



THE MINISTER

مكتب الوزير

١٤ يونيو ٢٠٢٥

٧٦٦٨

قسم المصادر

مرفقات

السيد اللواء مهندس / طارق محمد عبد الجواد

رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للطرق والكبارى

تحية طيبة وبعد

فى ضوء سعى الدولة الى جعل مصر مركزاً اقليمى للنقل واللوجستيات وتجارة الترانزيت ورؤية مصر ٢٠٣٠ الذى يتطلب تضافر وتعاون كافة قطاعات وزارة النقل ، وسرعة الانتهاء من المشروعات القومية للارتقاء بمستوى الخدمة المقدمة للمواطن وزيادة موارد الدولة والعمل على ترشيد الانفاق .

لذا فقد وجهت بالآتى :

١. تقرير حافز شهرى للعاملين المتميزين بالهيئة العامة للطرق والكبارى .

٢. ضوابط صرف الحافز كالاتى :

أ. **معامل اداء الموظف** : ويتمثل فى مؤشرات تقييم الاداء للموظف بنسبة ٧٠% طبقاً للتقارير الشهرية

المعتمدة من السلطة المختصة (الرئيس المباشر + رئيس الجهة) كالاتى :

المؤشر	الوزن النسبى للمؤشر	التقييم الفعلى	ملاحظات
مدى الاستجابة لتكليفات الصادرة	١٥%		
تنفيذ ما يكلف له من اعمال	١٠%		
القدرة على وضع مقترحات تطوير الجهة بما يعظم مواردها ويقلل من مصروفاتها	١٠%		
القدرة على مواجهة صعوبات العمل ووضع حلول مبتكرة	١٠%		
التعامل مع الرؤساء والمؤسسين	١٠%		
انجاز الاعمال الخاصة بالجهة مع الجهات الخارجية	١٠%		
مدى قدرته على مساعدة زملائه فى انجاز الاعمال	٥%		
الاجمالى	٧٠%		

ب. **معامل اداء الجهة** : ويتمثل فى مؤشرات تحقيق اهداف كل جهة بنسبة ٥٠% طبقاً للتقارير الشهرية

المعدة بواسطة الجهة مقارنة بنفس الفترة من العام المالى السابق والموضحة كالاتى :

المؤشر	الوزن النسبى للمؤشر	التقييم الفعلى	ملاحظات
تنفيذ الخطة الاستثمارية	٣٠%		
الايادات المحصلة من الموازين ومحطات الرسوم مقارن بنفس الشهر من العام السابق	١٠%		
تنفيذ برنامج الصيانة	٥%		
استغلال الاراضى والاعلانات واستثمارها	٥%		
الاجمالى	٥٠%		

(ملاحظة / يراعى فى معامل اداء الجهة الظروف الخارجة عن ارادتها ، ويتم اعداد التقارير من المختصين واعتمادها من رئيس الجهة شخصياً) .



٣. يمنح الموظفين بالهيئة العامة للطرق والكبارى حافز شهري طبقاً للضوابط المشار اليها بعالية ، وطبقاً لاجمالي ١٢٠ % نسبة المحقق من (معامل اداء الموظف ٧٠ % + معامل اداء الهيئة ٥٠ %) وذلك بالنسب التالية :

الوزن النسبى بتحقيق الاهداف (نسبة الحافز المستحق)					البيان
اكثر من ١٠٠ %	من ٩١ % حتى ١٠٠ %	من ٧١ % حتى ٩٠ %	من ٥١ % حتى ٧٠ %	اقل من ٥٠ %	
١٠٠ %	٧٥ %	٥٠ %	٢٥ %	٠ %	مهندسين الهيئة العامة للطرق والكبارى
٣٠٠٠	٢٢٥٠	١٥٠٠	٧٥٠	٠	باقي العاملين بالهيئة (فنى / محاسب / قانونى /)
٢٠٠٠	١٥٠٠	١٠٠٠	٥٠٠	٠	

٤. التأكيد على ان هذا الحافز لا يدخل ضمن عناصر الاجر المكمل .
٥. ان تكون قواعد صرف الحافز بتحقيق الجهة لاهدافها وكذا تقييم الاداء الفعلى للفرد .
٦. صرف هذا الحافز فى غير توقيت صرف الرواتب ، على ان يكون خلال الاسبوع الاول من كل شهر وفقاً لتقييم معامل اداء (الفرد والجهة) عن الشهر السابق .
٧. يتم الصرف من وفورات الاعتمادات المدرجة من الخزانة العامة وفور انتهاء الوفورات يتم مخاطبة وزارة المالية لتعزيز بنود الصرف بالمبالغ المطلوبة وفى ضوء المنفذ الفعلى .
٨. مسئولية رئيس مجلس ادارة الجهة بالمتابعة الشخصية لعملية التقييم والاستحقاق والصرف .

مع وافر التحية ،،،

١٤/٦/٢٠١٥

(توقيع)

الفريق مهندس / كامل عبد الهادى الوزير

نائب رئيس مجلس الوزراء للتنمية الصناعية

وزير الصناعة والنقل